

## 部门（单位）整体绩效目标表

部门（单位）名称	024001抚顺市妇女联合会本级-2104			
年度预算收入	315.42			
年度预算支出	年度部门预算支出			
	人员类项目	279	其他运	
	公用经费类项目	20.92	特定目	
年度主要任务	对应项目			
	市第十五次妇女代表大会			
	部门预算基本支出人员经费			
	市妇联专项业务经费			
	城乡妇女“科技进家”“项目进家”培训经费和以奖代补资金			
	部门预算基本支出公用经费			
年度绩效目标	2022年，将举办1期妇女儿童发展两个《规划》培训班、1场女性公益专场招聘会、8期线上线下家庭教育讲座。开展建功标兵（岗）、最美家庭、优秀执委200余名典型。			
	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号

## 部门（单位）整体绩效目标表

年度绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=
		整体工作完成情况	工作完成及时率	=
			工作质量达标率	=
			总体工作完成率	=
		基础管理	依法行政能力	
			综合管理水平	
	预算执行	预算执行效率	预算执行率	=
			预算调整率	<=
			结转结余变动率	<=
	预算管理	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=
预算监督管理		预决算公开情况		
预算收支管理		预算收入管理规范性		

## 部门（单位）整体绩效目标表

	管理效率	预算支出管理	预算支出管理规范性	
		财务管理	内控制度有效性	
		资产管理	固定资产利用率	=
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	=
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=
			在职人员控制率	<=
	社会效应	服务对象满意度	受益对象满意度	>=
		社会公众满意度	当地群众满意度	>=
	可持续性	创新驱动发展	创业带动就业	

100000		
315.42		
结转类项目	8	
目标类项目	7.5	
<b>预算资金情况（万元）</b>		
5		
279		
3		
7.5		
20.92		
婚姻家庭纠纷普法宣传至少4次，在三八节、国际家庭日等节点，揭晓巾帼雷锋、巾帼		
<b>指标值</b>	<b>度量单位</b>	<b>完成时限</b>

100	%	2022年12月
100	%	2022年12月
100	%	2022年12月
100	%	2022年12月
管理规范		2022年12月
管理规范		2022年12月
100	%	2022年12月
5	%	2022年12月
0	%	2022年12月
100	%	2022年12月
全部公开		2022年12月
管理规范		2022年12月

管理规范		2022年12月
制度有效		2022年12月
100	%	2022年12月
0	次	2022年12月
0	%	2022年12月
100	%	2022年12月
200	%	2022年12月
200	%	2022年12月
提供岗位		2022年03月